MODÈLE DE PLAN DE CARRIÈRE SUR 5 ANS

Construire sa trajectoire professionnelle

Orion Horizon

TROUVER SON CAP

CONTRUIRE SA TRAJECTOIRE,

Modèle de plan de carrière sur 5 ans

Introduction

Pendant longtemps, j'ai avancé de mission en mission, comme beaucoup de professionnels.
Quand une opportunité meilleure que la précédente se présentait, je l'acceptais.
Une nouvelle mission arrivait, je la prenais.
Une formation devenait disponible, je la suivais.
Sur le moment, cette approche semblait fonctionner.
J'acquérais de l'expérience.
Je progressais.
Je développais de nouvelles compétences.
Pourtant, avec le recul, je me suis rendu compte d'une chose :
J'étais très occupé à avancer.
Mais je réfléchissais rarement à la direction dans laquelle j'avançais.
Et ce sont deux choses très différentes.

Une carrière ressemble davantage à un plan de vol qu'à une liste de tâches
Avant un vol, les pilotes ne décollent pas en se disant :
"*Nous verrons bien où nous allons arriver.*"
Ils définissent :

- une destination
- des étapes
- des points de passage
- des solutions de secours
- des marges de sécurité

Je pense qu'une carrière mérite le même niveau de réflexion.
Pas parce que tout se déroulera comme prévu.
Mais parce qu'avoir une direction reste préférable à avancer au hasard.

J’ai construit cette ressource sous forme d’exercice qui permet de prendre du recul et de réfléchir à ce que vous voulez vraiment.

EXERCICE 1 - Définir votre destination

Imaginez que nous sommes dans cinq ans.
Ne réfléchissez pas à ce qui est réaliste, ne réfléchissez pas à ce que votre entreprise ou ce que la société souhaite pour vous.
Répondez honnêtement.

Nous sommes en : _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

Quel poste occupez-vous ?

À quoi ressemble une journée de travail idéale ? (soyez précis)

Dans quel secteur travaillez-vous ?

Quelles compétences maîtrisez-vous ?

Quel est votre niveau de responsabilité ?

Combien de personnes interagissent avec vous régulièrement ?

EXERCICE 1 - Définir votre destination (suite)

Comment les autres vous décrivent-ils ?

Quel est votre niveau de rémunération idéal ?

Qu'est-ce qui vous rend fier de votre parcours ?

Retour d’expérience

Pendant plusieurs années, j'ai surtout réfléchi à ce que je voulais quitter : un environnement stressant, les situation compliqués avec le client qui change régulièrement d’avis…
Mais je réfléchissais rarement à ce que je voulais réellement construire.
La différence est importante.
Une fuite n'est pas une stratégie.
Une vision l'est.

EXERCICE 2 - Identifier l'écart

Maintenant comparez la situation décrite précédemment avec votre situation actuelle.

Regardez votre objectif.
Puis regardez votre réalité actuelle.
Sans jugement.
Simplement avec honnêteté.

Aujourd'hui (date) : _

Aujourd'hui, ou suis-je ? (mon poste, mes responsabilités, mes compétences, ...) :

Dans cinq ans, où voudrais-je être ?

Quelles compétences me manquent aujourd'hui ?

EXERCICE 2 - Identifier l'écart (suite)

Quels comportements dois-je développer ?

Quelle habitude freine le plus ma progression ?

Une leçon que j'ai apprise

Pendant plusieurs années, j'ai cherché à améliorer mes compétences techniques.
Et c'était nécessaire.
Mais certaines des plus grandes différences dans une carrière viennent parfois d'ailleurs :

- la communication
- la visibilité
- la capacité à s'exprimer
- la compréhension de l'environnement
- la relationnel

J'aurais aimé comprendre cela plus tôt.

EXERCICE 3 - Définir les grandes étapes

Une trajectoire de cinq ans est souvent trop abstraite.
Découpons-la.

Année 1
Qu'est-ce qui aurait le plus d'impact si vous le développiez cette année ?

Année 2
Quelle nouvelle responsabilité aimeriez-vous obtenir ?

Année 3
Pour quoi souhaitez-vous être reconnu ?

Année 4
Quel niveau d'expertise souhaitez-vous atteindre ?

Année 5
Quelle réussite vous donnerait le sentiment d'avoir construit quelque chose de significatif ?

EXERCICE 4 - Construire votre tableau de bord

Construire votre tableau de bord
Je recommande de suivre cinq indicateurs.

Compétences

Ai-je progressé techniquement ?
(meilleur prise en main des outils, autonomie...)
☐ Oui
☐ Non

Réseau

Ai-je développé de nouvelles relations professionnelles ?
☐ Oui
☐ Non

Visibilité

Mon travail est-il mieux reconnu qu'il y a un an ?
(mail de remerciement/félicitation...)
☐ Oui
☐ Non

Opportunités

Mon nombre d'options augmente-t-il ?
(Est-ce qu’on m’a proposé de nouvelles opportunités?)
☐ Oui
☐ Non

Satisfaction

Ai-je davantage envie de me lever le matin ?
☐ Oui
☐ Non

Les erreurs que j’essaierais d’éviter

Erreur n°1

Confondre activité et progression.
Être occupé n'est pas toujours progresser.
“J'ai parfois travaillé énormément sans réellement avancer vers mes objectifs."

Erreur n°2

Construire uniquement pour son employeur actuel.
Une carrière doit rester utile même si l'entreprise disparaît demain.

Erreur n°3

Attendre qu'un manager pilote votre avenir.
Un manager peut aider mail il ne pourra jamais remplacer votre propre réflexion.
“Personne ne réfléchira à votre avenir autant que vous.”

Erreur n°4

Ne jamais prendre de recul.
Certaines personnes passent dix ans à reproduire la même année dix fois.
“Les périodes où j'ai le plus progressé sont souvent celles où j'ai pris du recul."

Erreur n°5

Sous-estimer le temps.
La plupart des réussites importantes prennent plusieurs années.
“Une carrière n'est souvent qu'une accumulation de choix quotidiens."

Mon modèle personnel

Aujourd'hui, lorsque j'évalue une opportunité, je me pose trois questions simples.

Cette opportunité me fait-elle progresser ?
☐ Oui
☐ Non

Cette opportunité me rend-elle plus libre ?
☐ Oui
☐ Non

Cette opportunité me rapproche-t-elle de ma destination à cinq ans ?
☐ Oui
☐ Non

Si la réponse est non aux trois questions, la décision devient généralement beaucoup plus simple.

PLAN D'ACTION ORION HORIZON

Cette semaine

Définissez votre destination à cinq ans.

Ce mois-ci

Identifiez votre principal facteur de progression.

Ce trimestre

Engagez une action concrète qui n'aurait probablement pas eu lieu sans ce document

CONCLUSION

Il est impossible de prévoir exactement les cinq prochaines années.
La vie professionnelle est rarement linéaire.
Les opportunités apparaissent.
Les projets changent.
Les priorités évoluent.
Mais une chose reste vraie :
Chaque fois que j'ai réfléchi à la direction avant d'accélérer, mes décisions ont été meilleures.
Une trajectoire n'a pas besoin d'être parfaitement définie pour être intentionnelle.
Elle a simplement besoin d'une direction.
Avancer dans une direction imparfaite est souvent préférable à attendre le plan parfait.